

会议资料

武汉理工大学土木工程与建筑学院第四届
教职工代表大会暨工会会员代表大会

会
议
资
料

二〇二四年一月

目 录

会议指南

会议须知	1
日程安排	2
土建学院第四届教代会暨工代会代表团组成及代表名单	3

会议资料

土木工程与建筑学院工会工作报告	4
土木工程与建筑学院工作报告	9

会议须知

经土木工程与建筑学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议筹备委员会提议，学院党政联席会议研究，决定召开土木工程与建筑学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议。为确保大会顺利进行，现将会议的有关要求通知如下：

会议时间：2024年1月4日14:30。

会议地点：土建学院西教合二报告厅及4个分会场。

会议筹备工作组要按照大会筹备委员会的决定开展各项工作，并对全体与会代表的活动进行协调。全体与会代表应严格遵守大会纪律，按照大会议程努力完成大会各项任务。

大会实行代表签到制，各位代表应按时参加会议，并提前10分钟到会，按筹备工作小组统一安排的位置就坐，会议期间不得随意进出。如因病、因事不能出席大会，应向所在代表团团长请假。

与会代表应积极参加大会的各项活动，珍惜会议赋予的权力，为学院的建设和发展献计献策。

大会表决时应本着严肃认真、实事求是的态度，严格按照有关规定和程序明确表明自己的态度。

保持会场良好秩序，将手机调整到静音或关闭。

妥善保管大会所发材料。

如有特殊情况，听从会议筹备工作组统一安排。

日程安排

日期	时间	内容	地点	主持人
2024年1月4日	14:30 — 15:30	1.宣布大会开始，奏国歌	土建学院 西教合二 报告厅	万林波
		2.谢文峰书记作《土建学院2023年工会工作报告》		
		3.吴斌院长作《土建学院2023年工作报告》及《土建学院2023年财务工作报告》		
	15:30 — 16:30	4.分组讨论	附后	各代表团 团长
	16:30 — 17:30	5.各代表团作大会交流	土建学院 西教合二 报告厅	万林波
		6.表决通过《学院工作报告》 《学院工会工作报告》 《学院财务工作报告》的决议		
		7.谢文峰书记作大会总结		
		8.闭幕式，奏国际歌		

各代表团分组讨论地点：

- 第一代表团 学院会议室（东教 216）
- 第二代表团 原道桥中心会议室（东教 116）
- 第三代表团 建筑馆会议室（建筑馆 302）
- 第四代表团 图档室（东教 206）

土建学院第四届教代会暨工代会

代表团组成及代表名单

(共 74 人 排名不分先后)

第一代表团(23 人)

团长：黄 斌 联络人：徐 训
成员：谢文峰 范小春 黄 斌 刘雯洁 童 维 李 波
李书进 蒲武川 王小平 谢伟平 徐 训 汪大海
周焕廷 李 涛 毛 羚 尹亚运 孙亮明 陈 波
刘 嘉 谭冬梅 涂建维 刘 晖
特邀代表：王智德

第二代表团(16 人)

团长：康俊涛 联络人：周军莉
成员：徐东升 罗 忆 康俊涛 秦世强 王雄江 王 颀
刘沐宇 刘 洁 王协群 夏元友 李新平 陈 成
明廷臻 周军莉 吴永佳 徐 林

第三代表团(18 人)

团长：陈 铭 联络人：赵 茜
成员：吴 斌 万林波 陈 铭 陈剑宇 方小玲 郭 建
李传成 彭 恺 谢宏杰 赵 茜 徐 涛 刘凌云
张 凯 白 亮 周希霖 杜文丽 冯 坤 潘 玲

第四代表团(17 人)

团长：张翔凌 联络人：刘 捷
成员：陈 伟 尚亿军 黄 瑾 刘 捷 李英攀 唐新华
李 蕾 王军武 张少辉 徐舟影 李翠华 张世羊
张翔凌 严 行 陈倩文 左 霜
特邀代表：李红兵

土木工程与建筑学院 2023 年工会工作报告

(提交学院四届四次教职工代表大会暨工会会员代表大会审议)

谢文峰

各位代表，同志们：

受学院工会委员会的委托，我现在向大会作学院 2023 年工会工作报告，请各位代表审议。

一、2023 年工作回顾

2023 年，学院工会在校工会和院党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻学习党的二十大精神，深刻领会把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕学院中心工作，积极践行以人民为中心的发展思想，扎实推进“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动，立足实际，履职尽责，在思想引领、组织建设、维权服务、改革创新等方面充分发挥职能作用，推动各项工作取得新进展。

(一) 持续抓好理论学习，在凝聚共识汇聚力量上取得新成效

工会始终把政治建设放在首位，牢牢把握正确政治方向，强化教职工理论武装和思想引领，推动思想政治工作落地见效。

加强理论武装。工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面贯彻学习党的二十大精神，系统学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，扎实开展主题教育，读原著学原文，悟思想见行动，增强党性铸牢党魂。

聚力师德师风建设。组织开展“弘扬理工精神、唱响奋进旋律”教职工歌咏比赛、“师德讲坛”、青年教师教学竞赛等活动，将教职工思想政治教育与师德师风建设、青年教师素质提升紧密融合，合力助推学院党建和事业发展。

选树先进典型。遴选先进集体和个人参加学校组织的一系列评选活动。获评校师德先进团队1个（全校11个），校先进基层党组织4个，校优秀基层团委1个；湖北省高校“双带头人”教师党支部书记1人，校师德标兵1人（全校10个），校师德先进个人3人，校优秀党员5人，校优秀党务工作者1人，校优秀基层团委书记1人，较好地发挥了典型引领榜样带动作用。

做好宣传工作。持续加大信息宣传工作力度和广度，有力提升学院影响力。2023年，《让劳动教育在日常生活中落地生根》《推进调查研究，做到“深、实、细、准、效”》等新闻在全国高校思政网、光明网、中国网、中国青年网、荆楚网、湖北日报客户端、武汉教育电视台等国家级、省市级媒体宣传报道30余次。学院官方微信公众号在全校教学科研单位影响力长期稳居前列。

（二）认真履行维权职责，在推进民主管理服务职工上展现新作为

坚持以教职工为中心是工会组织维权服务的价值取向，学院工会始终把维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中。

推进民主管理。认真履行教代会会议事和工会维权职责。成功召开学院第四届教代会暨工代会第三次会议。审议通过了《学院工作报告》《学院工会工作报告》《学院财务工作报

告》《学院“四定”工作方案》《各类各级教职工岗位职责统计表》及《目标业绩绩效和突出贡献绩效分配方案》。

实施民主参与。优化学院2周一次机关作风建设例会制度，邀请各系全体教师和学生代表参加，从“闭门开会”到“开门倾听”，累计举办了14场例会，着力解决了师生反馈的信息化建设、用房高效使用、教学资源紧缺、就业焦虑等200个“急难愁盼”问题，充分发挥广大教职工民主管理和民主监督的作用，为学院各项事业的发展建言献策。

开展普惠活动。多措并举维护教职工合法权益，让教职工真正感受到“娘家”的温暖。及时发放生日蛋糕券、元旦春节、端午节、中秋节提货券、扶贫物资等，共计1243人次。首次为全体会员发放致敬梵高艺术展门票，共计200余张。

（三）坚持以人民为中心，在为群众办实事上体现新担当

工会始终坚持以服务教职工为中心，顺应广大教职工对美好生活的新期待，把竭诚服务教职工作为工会一切工作的出发点和落脚点。

丰富文体活动。2023年以来，学院工会积极组织全体会员参加学校工会举办的各种体育比赛，在羽毛球、气排球、乒乓球、运动会、全民健身比赛等各种传统文体活动中均取得较好的成绩，特别是在学校教职工气排球比赛和全民健身比赛中，均取得了团体第四名的好成绩，丰富了全体会员的文化生活，增强了学院整体的凝聚力。

助力乡村振兴。构建“教育赋能+党建赋能+乡村教育+振兴乡村”工作模式，赴保康县后坪镇中心学校开展科普教育活动，实施教育帮扶；定向采购陕西省石泉县相关农副产品，“湖北名师工作室”负责人范小春捐款保康县后坪镇中心学校6万元，献上我院教职工的一份爱心。

做实女工工作。围绕“凝心聚力共奋进，巾帼扬帆新征程”的主题，开展了熊廷弼公园和青龙山绿道徒步踏青健康行活动；组织女职工参加“创意生活，秀我风采”手工艺比赛等，不断满足女职工对美好生活的新需求。

（四）年度工会经费收支情况

2022年学院结余工会经费139703.34元，2023年学校拨发学院工会活动经费为36000元。院工会经费支出：2023年春游支出8647.3元，羽毛球、乒乓球比赛支出14098.2元，运动会活动支出2732.5元，工会合唱展演支出10960元，全民健身比赛支出12250元，2023年学院结余工会经费127015.34元。2023年度教职工生日蛋糕券、春节、元旦、端午、中秋、扶贫等节日福利物资由校工会统一招标、采购、发放，没有乱发奖福和津补贴等现象。

二、2024年工作意见

工会工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，按照校工会和院党委的工作部署，服务学院事业发展大局，不断增强工会工作的动力活力，忠诚履职尽责，积极主动作为，为学院高质量发展作出新的更大贡献。

1. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，精心选树先进模范，充分展示土建学院先模人物精神风貌，营造劳动光荣的校园风尚和精益求精的敬业风气，团结带领全院教职工，以奋发有为的精神状态，全力推动学院各项事业迈上新台阶。

2. 认真收集整理四届四次“两代会”代表提出的意见和建议，并提交相关科室落实，有效发挥桥梁纽带作用，为学院建设发展提供建言献策和集思广益的畅通渠道。

3. 积极贯彻落实习近平总书记提出的“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化”要求，组织开展有特色、受欢迎、被喜爱的校园文化和体育健身活动，带动全院广大教职工积极锻炼、强健体魄、健康工作、快乐生活。

各位代表，同志们！新时代气象万千，新思想凝聚人心，新征程催人奋进。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神，舍我其谁的责任心，保持定力、精准发力，开足马力、共同努力，不断提升学院的学科水平和综合实力，共同实现“振兴土建”的奋斗目标。

土木工程与建筑学院 2023 年工作报告

(提交学院四届四次教职工代表大会暨工会会员代表大会审议)

吴斌

各位代表，同志们：

受学院党政领导班子委托，我向大会做《学院工作报告》，请各位代表审议。

一、2022 年工作回顾

2023 年，学院在校党委和行政的领导下，围绕立德树人根本任务，聚焦“十四五”发展规划和年度重点工作，推进学院高质量发展，主要工作总结如下。

一、党建与思想政治工作

1. 抓思想，强化政治引领。制定《土建学院党委学习贯彻主题教育理论学习方案》《土建学院 2023 年理论学习计划》，选树“建工精神传承者”70 期，在全国高校思政网、光明网、中国网、中国青年网、荆楚网、湖北日报客户端、武汉教视、武汉教育电视台、湖北高校思政网等国家级、省市级媒体宣传报道学院相关工作 60 余次；制定《土木工程与建筑学院新闻宣传工作管理办法》，落实三审三校制度；强化宣传阵地管理，对学院网站、微信公众号、QQ 号、抖音平台等网络阵地实行专人专管，成立网络评论员队伍，引领正确的价值观和舆论导向，确保意识形态领域安全稳定。

2. 抓机制，强化责任落实。制定《土木工程与建筑学院党支部书记工作例会制度》，坚持召开月度党支部书记例会，加强对基层党支部和党员干部的指导与监督；全面实施

“双带头人”培育工程，本年度岩土工程系党支部书记徐东升入选湖北省高校“双带头人”教师党支部书记工作室；严格落实学院党委会会议议事规则和党政联席会议议事规则，全年召开党委会 28 次、党政联席会 38 次。

3. 抓督办，强化监督落实。坚决落实学校党委行政决策部署，坚持严的主基调，持续深化政治监督、纪律监督、监察监督一体发力，不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，推动学院党风廉政建设和反腐败工作有序开展，为学院高质量发展保驾护航。

4. 抓作风，强化服务成效。制定《土木工程与建筑学院机关作风建设例会制度》，每 2 周召开一次机关作风建设例会，邀请各系（中心）全体教师和学生代表参加，从闭门开会到开门倾听，多方了解师生诉求，聚焦师生期盼；本年度累计举办 14 次，共收到师生反馈的“急难愁盼”问题 200 余件，会后为师生一一进行了解决或向相关部门反馈，做到事事有回应、件件有着落。制定了机关科室结对共建融合促发展实施方案，进一步深化机关作风建设。

二、行政管理与安全工作

1. 行政工作

开展了学院“十四五”中期总结工作；认真推进院长驾驶舱工作；认真落实工作周报制度；推进南湖工科实训中心一期建设、二期规划工作；组织召开了学院第四届教代会第三次会议；完成了校运动会、羽毛球、气排球、乒乓球、群众性比赛等项目的组织工作；完成了“弘扬理工精神、唱响奋进旋律”合唱展演工作；完成了各类福利物质的统计发放工作。学院严格执行财务制度；加强零星支出管理；完成未

核销借款清理工作。完成学院设备家具类及软件类国有资产盘点和资产盘活工作；开展行政办公用房专项清查工作。

完成校友捐款总金额为 843.7 万元，现金捐助 36.7 万，实物捐助 807 万元，完成教育部财政配比申报工作，申报配比金额 50 万元；走访了行业骨干企业 40 家、行业管理单位及科研机构 10 家、走访国内一流大学 10 所和 3 个行业企业签订共建人才联合培养基地协议；完成特色的文化墙，收集整理了毕业照 141 张；接待返校校友 11 批，总计 256 名校友，接待来访行业骨干企业和兄弟院校 10 次；组织土木行业参加武汉理工大学武汉校友会第二届校友代表大会；注册激活校友 1752 人，累计认证校友 6092 人；与中国十五冶建设集团公司等单位达成共同举办 MEM 招生的意向和协议，MEM 报名总人数为 312 人。

2. 安全管理

完成高校实验室安全现场检查工作，规范安全过程管理，每周对实验室进行安全自查，提交自查报告；每月例行安全检查，完成安全隐患整改和安全月报 10 期的编撰；规范开展安全教育培训与应急疏散演练。参加学校组织的消防安全技能类比赛，取得了较好的成绩。完成东教学楼周边消防通道、停车线的施划工作，完成了图书分馆、图档室结构检测与隐患上报、整改工作。

三、本科教学工作

1. 专业建设与质量工程建设

土木工程专业顺利通过专业认证复评，有效期至 2028 年。建筑学通过评估专家入校考察，有效期至 2027 年。获批智能建造微专业。获批国家级一流课程 1 门。获批校级线

上线下混合式金课 1 门，通过验收 2 门。校级教学改革研究项目立项 4 项；第三届校级教师教学创新大赛一等奖 2 项、二等奖 1 项；第三届校级课程思政微课大赛二等奖 1 项；校级“课程思政”示范课程 3 门，通过验收课程 49 门，申请立项 86 门，获批校级科技创新类课程 7 门。出版各类教材 2 部。

2. 大学生创新能力培养

参加各类学科竞赛，第十六届成图大赛国赛获一等奖 9 项、三等奖 9 项；第十一届全国高校数字艺术设计大赛国家一等奖 1 项、三等奖 2 项；第十届湖北省大学生结构设计竞赛获省级二等奖 4 项。2023 年国创立项 28 项，结题 28 项。

3. 教学管理工作

履职尽责，保障学院 6 个专业、164 名教师、2024 名本科生近 600 门课程的正常运行。完成 2022 级大类分专业和 2023 年度转专业工作，完成 2023 级建筑类美术加试和陈宗基岩土基地班的选拔，研究生推免工作。完成年度本科优质优酬评选以及本科教学质量评价。组织毕业设计（论文）和答辩、发放毕业证、学位证等。组织开展本科教学研讨沙龙十余次。全面开展本科教育教学审核评估迎评工作，召开学院审核评估专项会议 8 次。撰写《土建学院本科教育教学审核评估自评报告》，完成审核评估校内评审工作，列出问题清单，并完成相关整改工作。配合完成教育部本科教育教学审核专家线上考察。

四、学科建设与研究生培养工作

1. 学科建设

完成《第五轮学科评估分析总结报告》和《第六轮学科

评估建设规划》，逐步推进土木工程在全国学科评估中进入前 20%~10%行列，城乡规划学科进入前 30%~20%行列，建筑学学科进入前 40%~30%行列。

完成土木工程一级学科博士点、建筑学一级学科学术学位、专业学位硕士点、城乡规划学一级学科学术学位硕士点学位授权点自我评估信息填报及提交工作；完成土木水利专业学位授权点自核验工作。完成土木水利博士点申报材料撰写，并提交湖北省教育厅。完成“土木工程多灾效应与智能控制国际合作创新人才培养项目执行期（2021-2023）”工作总结及申报工作。

2. 研究生培养工作

（1）质量工程建设

获批在线开放课程 2 门、国际化课程 1 门、课程资源库 3 门、课程思政示范课程 4 门；获批自主创新研究基金国际交流项目 4 项；研究生校级工作站 2 项；专业学位研究生团队项目 2 项。完成各类课程的结题工作。

（2）研究生招生工作

录取博士研究生 42 名，其中普通计划 13 人，科研经费计划 7 人，海南专项计划 22 人。录取全日制硕士研究生 325 人，其中普通计划 256 人，海南专项 69 人。招收留学生 12 人，其中博士 2 人，硕士 10 人。MEM 首次恢复招生，录取 35 人。完成 2024 推免接收工作，接收推免生 43 人，其中直博生 1 人，硕士 42 人。

（3）研究生日常管理工作

送外校评审学位论文 268 篇。组织春季、秋季、冬季答辩工作，完成 325 名研究生答辩资格审核、复制比检测、答

辩组织、材料收集和毕业证书发放工作；完成导师资格审核和导师培训工作；根据学校本硕博选修课程一体化要求，修订完成 2023 级培养方案；完成工程管理硕士（MEM）培养方案的修订工作。

五、科学研究工作

1. 科研经费（截至 12.31）

科研经费到款 6978.78 万元（纵向经费 3272.78 万元）；新增科研立项 151 项；国家自科基金获批 6 项，其它国家级项目 9 项，百万级以上项目 23 项，立项总经费 9554.10 万元。

2. 科研成果

2023 年获视同省部级社会奖励 4 项，校科学技术奖 1 项；组织申报各类科技奖励共 32 项，其中省科学技术奖 6 项。申请国家发明专利 95 项、实用新型专利 33 项，外观专利 1 项，软件著作权 30 项；授权国家发明专利 38 项、实用新型专利 23 项、外观专利 1 项、软件著作权 37 项；专利成果转化 1 项。发表论文 185 篇，其中 SNC 子刊 1 篇、国际 T1 区论文 66 篇、T2 区论文 29 篇、T3 区论文 8 篇，国内 T1 区论文 9 篇。

3. 科技合作与交流

对接校企合作交流 18 次，成立校企合作中心 1 个。举办土建学院青年教师“飞马沙龙”5 期，举办学术讲座 51 场，举办协办学术会议 5 场。

4. 其他工作

涉密部位和涉密项目管理正常，学院未发生任何涉密事件。

六、队伍建设工作

1. 队伍建设。聘任战略科学家1人、首席教授1人、科技创新人才3人（含柔性引进1人）、青年拔尖人才第一层次3人、青年拔尖人才第二层次2人、兼职教授3人；获批国家资助博士后研究人员计划1人、CT学者1人、湖北省“博士后卓越人才跟踪培养计划”获选者1人、湖北省“博士后创新研究岗位”获选者1人；选派1名教师出国，1名教师获批青年骨干教师出国研修项目，5名青年教师参加工程实践锻炼，9名青年教师完成工程实践锻炼；新入职专任教师1人，新入职博士后4人，新入职辅导员2人。

2. 人事管理。完成学院35名教职工2023-2025年专业技术岗位聘期晋级的评审工作；完成2023年度职称评审工作；组织完成5名教师的专业技术职务初聘、9位新教师考核、3位新教师转编工作、2名管理人员职员推荐晋级工作；组织10位教师的高校教师资格认定工作；组织完成2022年度212名教职工的师德考评、年度考核和149名教职工2020-2022年聘期考核工作。组织申报国家青年拔尖人才2人、黄大年式教学团队1人、CJ学者8人、省青年拔尖人才5人、省BR计划3人、CT学者计划8人、青骨出国研修项目2人、湖北产业教授1人、神农英才1人；推荐享受新一批政府津贴1人、湖北省省有突出贡献中青年专家和享受省政府专项津贴各1人；组织完成新教师自主创新基金项目4项；组织教师师德师风培训、岗前培训、暑期教师研修等各类教师培训；完成因私出境证件的清理工作。

七、学生工作

1. 精准滴灌推进思政领航工程。开展“回望家乡的红

色”教育实践活动；牵头推进学校“一站式”学生社区（智慧社区）建设。1支实践队获湖北省“三下乡”社会实践优秀团队；1名学生作为代表参加共青团第十九次全国代表大会。

2. 严格精细落实管理护航工程。深入落实“党委抓课堂”工程，强化课堂行为督导，先进班集体比例稳步提升；开展“三防”宿舍建设，联合保卫处开展大学生消防技能竞赛。

3. 统筹资源推进服务助航工程。学院劳动教育典型做法获全国高校思想政治工作网报道；推进“三进三谈”工作，开展“与心相约·与你同行”系列心理健康活动，1人获“三进三谈”辅导员谈心谈话示范案例。

4. 分层分类推进名师导航工程。主办辅有工法4期，组织建谈方圆7期，召开班主任工作会3次。1人获校“优秀辅导员”，1人获辅导员育人故事二等奖，2人获校“优秀班主任”，学生满意度大幅提升。

5. 协同联动开展筑梦启航行动。组织40余名职工高质量完成招生宣传工作，负责对接的四川省2023年理科录取位次值提升2366。分层分类开展“筑梦计划”等新生入学教育，获“军事训练先进单位”。

6. 优质高阶开展卓越远航行动。开展“建苑筑梦”系列特色文化品牌活动；承办研究生系列主题赛事校内赛，获全国二等奖2项，三等奖7项；开展毕业生“十个一”爱校荣院主题教育，学院2023届毕业生就业率96.07%。

八、国际交流与信息化工作

1. 国际交流。组织申报外专项目2项，获批1项；邀

请外籍专家来校举办学术讲座 13 人次，其中外籍院士 3 人；主办了“军山新城杯”首届国际大学生绿色智慧城市设计大赛颁奖活动无障碍环境建设公益论坛、主办了 2023 “高生产率、可持续及高韧性创新建造技术”国际研讨会、参加国际学术会议 85 人次，作会议报告 35 人次；组织了第七届青年学者扬帆论坛土建学院分论坛；完成学院有在校留学生 79 人的教育工作。

2. 信息化工作。 继续加强综合信息服务平台建设、推进学院中文网站改版、英文网站新建等信息化工作；完成信息化建设的典型案例编写、报送工作；完善学院教职工个人信息更新维护；定期更新院长驾驶舱信息。

二、2024 年工作计划

2024 年，学院围绕“党建引领、数据驱动、协同共享、提质增效”的工作思路，聚焦人才培养、科学研究、社会服务等关键领域，以学科建设为引领，围绕“十四五”发展规划不断提升学院综合实力，促进学院高质量发展。

一、党建工作

充分发挥党委理论学习中心组示范引领作用，坚持“第一议题”抓学习，坚持集体学习与自学相结合，力求学思践悟，学深悟透，入脑入心；继续加大“双带头人”教师党支部书记培育建设工作力度，争取有新的突破；夯实支部党建工作基础，严格落实组织生活和“三会一课”、民主评议党员、支部书记讲党课等党内生活制度；加强党支部书记培训，抓住支部建设的“牛鼻子”，不断提升基层党支部的战斗力和凝聚力；继续召开机关作风建设例会，坚持师生至上，了解师生诉求，真心实意为师生办实事、解难题。

二、行政管理

认真执行各项规章制度；加强网站及信息化建设；做好大笔经费开支、资产管理；狠抓安全管理工作；做好后勤保障，推进各项行政工作。

继续落实学校重点工作“六访六促”行动，深入行业、深入企业、深入校友；在校友群里加强对学校、学院发展大事的宣传，保持和校友们之间的沟通和连接；邀请行业骨干企业到学校来交流访问，邀请校友们参加毕业典礼等重大活动；推进有组织的“MEM”以及同等学力单证硕士的招生宣传和报名工作；多和从事学生工作的辅导员、班主任、副书记以及系主任、老教授们联系，深挖优秀校友们的信息，丰富文化墙的毕业照。

三、学科建设

实现土木水利专业博士点获批；对标发展要求，对标基本要求，组织完成学位点自评估工作（土木工程一级学科博士点、土木水利、城乡规划学、建筑学、建筑）。

四、人才工程

加强高层次师资队伍建设。争取引进领军人才1人、全球招聘教授1人、青年拔尖人才1人、引进博士后3~5人；加强高层次人才的培育工作，争取培育省部级以上高层次人才2~3人；加强教师两个能力培养，选派3~4名教师出国，3~4名教师参加工程实践。

五、本科生教育培养工程

以评促建、以评促改、以评促管、以评促强，根据审核评估反馈意见进一步加强学院本科教育教学内涵式建设。按照十四五规划和5·30行动计划要求，科学制定2024版本

科培养方案。做好土木工程一流专业建设点验收和给排水、建环专业认证（评估）工作。

六、研究生教育培养工程

加强研究生培养过程监控与学位论文质量管理工作，强化导师是研究生培养的第一责任人意识和全过程管理意识，确保盲审不通过率进一步降低。加强全日制专业学位硕士研究生实践环节培养和基地建设，争取成功申报1个省级研究生工作站。

七、科技工作

围绕学院“十四五”规划，组织国家基金、国家重点研发计划、重大横向等项目申报；争取新增千万级项目1项；国家基金立项10项以上；争取国家级人才项目1项；做好各类项目指南征集工作；力争获1~2项省部级奖励；推进1~2个校企联合研发中心；推进专利转化；加强学术交流。

八、学生工作

以“新时代领航计划”为统领，发挥党建引领、思政领航作用，持续推进学生教育、管理、服务工作高质量发展。以党建工作为引领，提高思政教育质量和水平；以安全管理为基础，确保学生生命财产安全；以服务育人为抓手，开展“一站式”学生社区活动；以发展教育为内驱，提升新入学学生育人实效；以能力培养为核心，开展职业生涯规划、就业和校友服务工作。